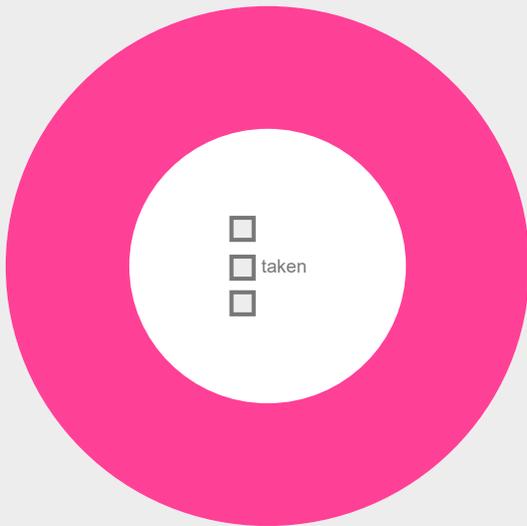


## Zo vul je de Beslissingscirkel in

### Beweging #1: Terug naar de bedoeling



"Agile leiderschap betekent sturen vanuit de bedoeling in plaats van het delegeren van taken.

Ontdek de bedoeling door steeds te bedenken wat je nodig hebt en wat je wilt bereiken"

Stap 1. Welke taak wil je jouw medewerkers geven?

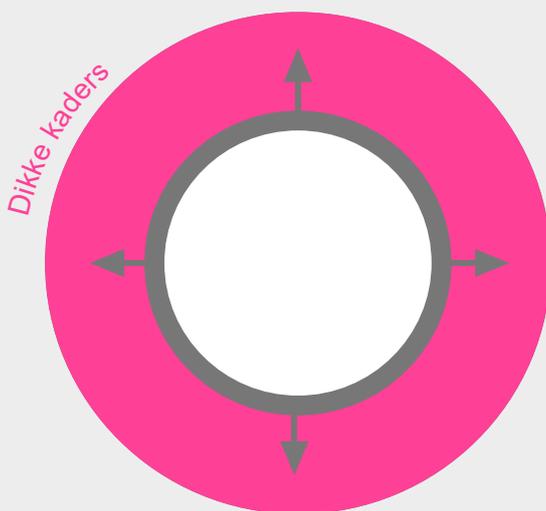
  
  
  
  
  

Stap 2. Wat wil je daarmee bereiken? (5x)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Dus dát is de bedoeling!

### Beweging #2: Ontdek de minimale randvoorwaarden



"Agile leiderschap betekent medewerkers méér beslissingsruimte geven terwijl jij zorgt dat de juiste voorwaarden voor success aanwezig zijn.

Wat zijn de minimale randvoorwaarden voor success?

Stap 3. Wat zijn de randvoorwaarden?

Stap 4. Voor elke randvoorwaarde:



# De Beslissingscirkel

Agile leiderschap: Hoe je kunt sturen door los te laten.



## Heldere kaders

Randvoorwaarden waaraan medewerkers moeten voldoen.

## Grijs gebied

Adviezen die medewerkers *mogen* opvolgen



Organize Agile

Mark Marijnissen, 31 augustus 2021  
organizeagile.nl